VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

OFFRE D'EMPLOI

Titre de la fonction :	Technicien(ne) - Enquête et prévention
Période d'affichage :	Du 15 octobre au 1er novembre 2020
Groupe :	Cols blancs
Type d'engagement :	Remplacement d'un congé de maternité (1 an)
Service :	Sécurité incendie

Sous l'autorité du chef de division - prévention, la personne titulaire du poste est responsable de l'application de l'ensemble des activités reliées aux mesures préventives en relation avec la mission, les valeurs, les enjeux, les orientations organisationnelles et ministérielles. Elle gère ses dossiers notamment dans l'analyse des incidents, l'éducation du public, la réglementation et l'inspection périodiques des risques. Elle applique les règlements municipaux ainsi que les lois, règlements et codes fédéraux et provinciaux visant la prévention des incendies.

Exigences:

Formation

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de prévention des incendies ou toute autre formation jugée équivalente;
- Formation RCCI.

Expérience

- 2 années d'expérience pertinente dans un poste similaire

Autres

- Connaissance de base de Microsoft PowerPoint;
- Connaissance de niveau intermédiaire de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook);
- Permis classe 4A;
- Connaissance de niveau avancé des Codes nationaux, de la Loi sur le bâtiment et de la Loi sur la sécurité incendie;
- Être disponible en dehors des périodes régulières de travail (temps supplémentaire) pour recherche des causes et circonstances incendie, éducation et sensibilisation du public, etc)

Atouts

- Connaissance de niveau intermédiaire du français parlé et écrit;
- Connaissance de base de l'anglais parlé et écrit;
- Carte ASP;
- Formation APRIA.

Salaire

Le salaire est établi selon la classe 10 de la convention collective des employé(e)s de bureau (cols blancs), soit au taux horaire minimal de 34,43$ et un taux horaire maximal de 39,15 $.

Horaire

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via

le site http://www.sjsr.ca/recrutement avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la rive sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 97 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.