

Travailleurs - Employés					
Mesure	Critères	Spécificités contextuelles	Ministère responsable	Modalité de demande	Délai de versement
Assurance-emploi (AE)	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir perdu son emploi en raison de la Covid-19 (fermeture d'entreprise, mise à pied) • Admissible à l'assurance-emploi • ne peut travailler parce qu'il prend soin des enfants en raison des fermetures d'écoles* • 	Maintien du délai de carence	Service Canada https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/coronavirus.html	Demande en ligne : https://www.canada.ca/fr/services/prestations/ae/assurance-emploi-reguliere/demande.html Pour autres méthodes, voir la section Contactez-nous de cette page.	Des mesures de simplification exceptionnelles sont mise en place pour accélérer le processus de traitement.
Assurance-emploi (AE) – prestations de maladie	<ul style="list-style-type: none"> • Ne peut travailler en raison de maladie liée à la Covid-19; • Mis en quarantaine ou en auto-isolément; 	<ul style="list-style-type: none"> • Jusqu'à 15 semaines payables • Suppression du délai de carence d'une semaine pour les nouveaux prestataires malades ou placés en quarantaine • Élimination de l'exigence de fournir un certificat médical pour les personnes malades ou mises en quarantaine. • Possible d'antidater la demande. 	Service Canada https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/avis/coronavirus.html	Présenter demande en ligne https://www.canada.ca/fr/services/prestations/ae/assurance-emploi-maladie.html Si vous êtes malades ou mis en quarantaine en raison de la Covid-19, téléphoner aux numéros sans frais : 1-833-381-2725 (ATS : 1-800-529-3742) pour demander l'élimination de votre délai de carence d'une semaine. Pour autres méthodes de dépôt de votre demande, voir la section Contactez-nous de cette page.	Des mesures de simplification exceptionnelles sont mise en place pour accélérer le processus de traitement.
Prestation canadienne d'urgence (PCU)	<ul style="list-style-type: none"> • Travailleurs, y compris les travailleurs autonomes, en quarantaine ou atteints de la Covid-19 et non admissibles aux prestations de maladie de l'AE; • Travailleurs, y compris 	<ul style="list-style-type: none"> • 2000 \$ par mois pendant 4 mois • Ne s'additionne pas aux montants de l'AE • Imposable 	Agence du Revenu du Canada https://www.canada.ca/fr/agence-revenu.html https://www.canada.ca/fr/agence-revenu/campagnes/mise-a-jour-covid-19.html	Via le portail sécurisé MonDossier de l'ARC. https://www.canada.ca/fr/agence-revenu/campagnes/mise-a-jour-covid-19/centre-appel-covid-19.html	Disponible à compter du 6 avril 2020 Paiement dans les 10 jours du dépôt de la demande

	<p>les travailleurs autonomes, qui s'occupent d'un proche atteint de la COVID-19, notamment un parent âgé;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parents qui doivent s'occuper de leurs enfants pendant la fermeture des écoles et qui sont sans salaire • Travailleurs, incluant les travailleurs autonomes, qui ne sont pas admissibles à l'AE. • Travailleurs non rémunérés 				
Allocation canadienne pour enfants	<ul style="list-style-type: none"> • Parents qui vivent avec leur(s) enfant(s) et répondent aux critères d'admissibilité. 	<ul style="list-style-type: none"> • 300 \$ de plus par enfant. 	Agence du Revenu du Canada	Faire une nouvelle demande Aucune action à prendre si vous avez déjà fait une demande.	Sur paiement régulier de mai 2020
Paiement ponctuel – crédit pour la TPS	<ul style="list-style-type: none"> • Famille à revenu faible ou modeste 	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du revenu de près de 400 \$ en moyenne – personnes seules • Augmentation du revenu de près de 600 \$ en moyenne – couples 	Agence du Revenu du Canada	Aucune demande à faire	D'ici le début de mai 2020

Entreprises – Organisations à but non lucratif (OBNL)

Mesure	Critères	Spécificité	Ministère responsable	Modalité de demande	Entrée en vigueur
Travail partagé	Selon le site, incluant les sociétés publiques dont l'action n'est pas strictement gouvernementale; Entreprise à but non lucratifs.	<ul style="list-style-type: none"> • Prolongation de la durée admissible de 38 semaines (jusqu'à 76 semaines) • Admissibilité au programme aux employeurs touchés par COVID-19 qui ont exercé leurs activités au Canada pendant plus d'un an 	Service Canada	<p>Travail partagé général : https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travail-partage.html (général)</p> <p>Mesures spéciales temporaires : https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travail-partage/mesures-temporaires-secteur-</p>	Mesure de simplification exceptionnelles pour accélérer le traitement des demandes

		<p>seulement.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suppression de l'exigence d'un plan de redressement. • Suppression de l'obligation pour les employeurs de présenter des documents financiers à l'appui d'une demande • Suppression de l'obligation de signer la demande et l'annexe A que les employés doivent demander et avoir droit aux prestations de l'assurance-emploi pour pouvoir faire partie de l'unité de TP. • Permission aux candidats de demander l'accord de travail partagé pour 76 semaines dès la soumission initiale. • Inclusion des employés considérés comme essentiels à la relance et la viabilité de l'entreprise. 		<p>forestier.html</p> <p>Informations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les employeurs partout au Canada peuvent composer sans frais le 1-800-367-5693 (ATS : 1-855-881-9874) • Les employés partout au Canada peuvent composer sans frais : <ul style="list-style-type: none"> ○ Français : 1-800-808-6352 (ATS : 1-800-529-3742) ○ Anglais : 1-800-206-7218 (TTY: 1-800-529-3742) 	
Subvention salariale temporaire pour les employeurs	<p>Employeurs admissibles (en révision)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toutes les entreprises, incluant celles à but non lucratif. • Les grandes entreprises qui ont perdu au moins un tiers de leurs revenus en raison de la Covid-19 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% du salaire jusqu'à concurrence de 57 800 \$ 	Agence du Revenu du Canada	<p>Foire aux questions - Subvention salariale temporaire pour les employeurs (en révision)</p>	Informations à venir.
Fonds de soutien aux communautés autochtones	Premières nations, Inuit, Métis et organisations urbaines régionales et hors-réserve,	<ul style="list-style-type: none"> • 305 millions pour les organisations autochtones afin de répondre aux besoins immédiats de la Covid-19 versés directement aux communautés. 	Services aux autochtones	<p>Fonds de soutien aux communautés autochtones</p> <p>Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec votre bureau régional.</p>	En vigueur depuis le 18 mars 2020
COVID-19 : guide	Premières nations, Inuit, Métis	<ul style="list-style-type: none"> • 100 millions pour les domaines de responsabilité fédérale pour 	Services aux autochtones	<p>https://www.sac-isc.gc.ca/fra/1584819394157/1584819418553</p>	Ouvert

communautaire pour les Premières Nations sur l'accès à du soutien supplémentaire		répondre aux besoins identifiés pour mettre à jour et /activer les plans de pandémie.		Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec votre bureau régional .	
--	--	---	--	---	--

*Les experts de l’assurance-emploi vont apporter des clarifications.

Sources d’information : [HTTPS://WWW.CANADA.CA/FR/MINISTERE-FINANCES/PLAN-INTERVENTION-ECONOMIQUE.HTML](https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/plan-intervention-economique.html)